



PORODNIŠKO NADOMESTILO

Vloga, roki, izračun in vpliv bolniške • Slovenija 2026

Praktični vodnik po materinskem, očetovskem in starševskem nadomestilu. Vsi ključni podatki so preverjeni na uradnih virih.

Minirokice.si

Najprej: kaj pomeni »porodniška«?

V vsakdanjem jeziku uporabljamo besedo porodniška za celotno odsotnost po rojstvu otroka. Zakon pa loči tri dopuste in tri nadomestila.

Vrsta	Trajanje	Prejemek
Materinski dopust	105 dni	materinsko nadomestilo
Očetovski dopust	15 dni	očetovsko nadomestilo
Starševski dopust	160 dni za vsakega starša	starševsko nadomestilo

Mati lahko ob prenosu 100 očetovih dni praviloma izrabi 260 dni starševskega dopusta. Vsakemu od staršev ostane 60 neprenosljivih dni, ki jih lahko pod pogoji izrabi do otrokovega osmega leta.

V tem vodniku izraz »porodniško nadomestilo« pomeni materinsko in starševsko nadomestilo skupaj, kadar ni izrecno navedeno drugače.

1. Kdo ima pravico do nadomestila?

Pravico do nadomestila ima oseba, ki ima pravico do posamezne vrste dopusta in je bila za starševsko varstvo zavarovana najmanj dan pred nastopom dopusta.

Med zavarovane praviloma sodijo zaposleni, samozaposleni, prejemniki določenih nadomestil za brezposelnost in druge osebe, za katere se plačujejo prispevki za starševsko varstvo.

Posebna možnost brez dopusta

Oseba, ki ob nastopu ni več zavarovana in zato nima pravice do dopusta, je lahko upravičena do nadomestila brez dopusta, če je bila za starševsko varstvo zavarovana najmanj 12 mesecev v zadnjih treh letih.

Če niste zaposleni in ne izpolnujete pogoja 12 mesecev zavarovanja v zadnjih treh letih, preverite starševski dodatek. Ta je druga pravica in se ne izračuna iz prejšnje plače.

2. Kdaj vložiti vlogo?

Materinski dopust se začne 28 dni pred predvidenim datumom poroda in traja 105 dni.

Korak	Rok
Vloga na CSD	največ 60 dni pred PDP, najpozneje do nastopa materinskega dopusta
Obvestilo delodajalca	najpozneje 30 dni pred nastopom materinskega dopusta
Dogovor staršev o starševskem dopustu	najpozneje 30 dni pred potekom materinskega dopusta
Če otrok pride pred obvestilom	delodajalca obvestite v treh dneh po rojstvu

Če mati do dneva poroda še ni nastopila materinskega dopusta, se ta začne z rojstvom. Neizrabljenih dni pred rojstvom pozneje praviloma ni mogoče prenesti.

Najbolj praktično je, da mati vlogo odda v obdobju med 60. in 30. dnevom pred predvidenim datumom poroda ter hkrati uredi tudi načrt starševskega dopusta.

3. Kam in kako oddati vlogo?

Vlogo vložite pri centru za socialno delo, kjer imate prijavljeno stalno prebivališče. Oddate jo lahko elektronsko prek eUprave, po pošti ali osebno.

Mati uporabi obrazec Vloga matere za uveljavitev pravic ob rojstvu otroka. Z njim lahko uveljavlja materinski dopust in nadomestilo, starševski dopust in nadomestilo, morebitno podaljšanje ter pomoč ob rojstvu otroka.

Običajne priloge

- dokazilo o predvidenem datumu poroda - potrdilo ginekologa ali kopija ustrezne strani materinske knjižice;
- dogovor o izrabi starševskega dopusta, če ga uveljavljate hkrati;
- izjava očeta oziroma zahtevane izjave glede prenosa;
- izjava za obračun obveznega zdravstvenega prispevka in akontacije dohodnine.

CSD podatke o zavarovalnih osnovah praviloma sam pridobi od Finančne uprave.

Uradna vloga: [eUprava - vloga matere](#)

4. Kako se izračuna višina?

Nadomestilo za polno odsotnost znaša 100 % ugotovljene osnove. Osnova je povprečje osnov, od katerih so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo v 12 zaporednih mesecih.

Katerih 12 mesecev?

Kot zadnji se upošteva mesec, za katerega je bila osnova obračunana v predpreteklem mesecu pred vložitvijo prve vloge za dopust za istega otroka.

Uradni primer: če je prva vloga vložena septembra, se kot zadnje upošteva izplačilo v juliju; 12-mesečno obdobje zato sega od julija prejšnjega leta do junija tekočega leta.

Poenostavljena formula

Seštevek 12 upoštevnih bruto osnov $\div$ 12 = povprečna mesečna osnova. Nato se uporabi 100 %, ob upoštevanju zakonske najnižje in najvišje meje.

5. Kaj se všteva v osnovo?

Prejemek ali položaj	Kako se obravnava
Redna bruto plača	všteva se osnova s prispevki za starševsko varstvo
Bolniško nadomestilo	všteva se dejanska osnova/nadomestilo, od katerega so obračunani prispevki
Nega otroka ali družinskega člana	obrnava se kot nadomestilo plače
Prejšnje starševsko nadomestilo	všteva se osnova, od katere so bili obračunani prispevki
Nadomestilo za brezposelnost	všteva se, če so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo
Samozaposlitev	všteva se zavarovalna osnova, od katere so bili obračunani prispevki
Več delodajalcev	upoštevajo se osnove pri vseh delodajalcih

Povračila stroškov, kot so prehrana, prevoz, dnevnice in kilometrina, niso plača in se ne prištevajo k osnovi. Prav tako se ne vštevajo vsi enkratni prejemki zgolj zato, ker so prikazani na plačilni listi.

Odločilen ni neto prejemek na račun, temveč osnova, od katere so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo.

6. Kako bolniška vpliva na nadomestilo?

Bolniška sama po sebi ne odvzame pravice do materinskega ali starševskega nadomestila. Lahko pa vpliva na njegovo višino.

Če ste bili v katerem od upoštevanih 12 mesecev na bolniški, se za ta mesec upošteva bolniško nadomestilo oziroma osnova, od katere so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo.

Ker je bolniško nadomestilo pogosto nižje od običajne plače, lahko zniža 12-mesečno povprečje. Učinek je odvisen od:

- števila mesecev bolniške v upoštevanem obdobju;
- višine bolniškega nadomestila glede na običajno plačo;
- datuma vložitve prve vloge, ki določi 12-mesečno okno;
- morebitnih drugih osnov v istem mesecu.

Ni pravilno trditi, da se pri bolniški vedno upošteva prejšnja polna plača. Uradna pravila določajo upoštevanje nadomestila oziroma osnove, od katere so bili obračunani prispevki.

7. Primer vpliva bolniške

Spodnji primer je ponazoritev formule in ne informativni izračun CSD.

Položaj	Izračun povprečne osnove
12 mesecev po 2.000 €	$24.000 \text{ €} \div 12 = 2.000 \text{ €}$
9 mesecev po 2.000 € + 3 meseci bolniške po 1.600 €	$22.800 \text{ €} \div 12 = 1.900 \text{ €}$
6 mesecev po 2.000 € + 6 mesecev bolniške po 1.600 €	$21.600 \text{ €} \div 12 = 1.800 \text{ €}$

V tem poenostavljenem primeru trije meseci nižje bolniške znižajo povprečno osnovo za 100 €, šest mesecev pa za 200 €. Dejanski obračun uporablja uradne mesečne osnove FURS in je lahko drugačen zaradi datumov izplačil, sprememb plače ali drugih zavarovalnih podlag.

Bolniška, ki je zunaj 12-mesečnega obračunskega okna, na izračun ne vpliva. Bolniška znotraj okna vpliva samo prek dejanske upoštevne osnove.

8. Najnižja in najvišja višina

Materinsko nadomestilo znaša 100 % osnove in navzgor ni omejeno.

Očetovsko in starševsko nadomestilo znašata 100 % osnove, vendar sta navzgor omejena na 2,5-kratnik zadnje znane povprečne bruto plače v Sloveniji za preteklo leto.

Povprečna bruto plača za leto 2025 je po podatkih SURS znašala 2.536,03 €. Iz tega sledi, da omejitev v letu 2026 znaša približno 6.340,08 € bruto mesečno.

Najnižja osnova

Če za posamezne mesece v 12-mesečnem obdobju ni bilo plače, nadomestila ali obračunanih prispevkov, CSD za manjkajoče mesece uporabi zakonsko določeno nadomestno osnovo.

Aktualna ureditev jo veže na osnovni znesek minimalnega dohodka, povečan za davke in obvezne prispevke po zakonskem modelu.

Starejši spletni članki pogosto navajajo 55 % minimalne plače. Aktualno pojasnilo Skupnosti CSD opisuje novejšo zakonsko formulo, zato v tem vodniku starega pavšala ne uporabljamo.

9. Če nimate vseh 12 mesecev zaposlitve

Če ste ob nastopu dopusta zavarovani, vendar so bili prispevki v 12-mesečnem obdobju obračunani za manj kot 12 mesecev, se izračun ne opravi samo iz dejanskih zaposlenih mesecev.

Za mesece z dejansko osnovo se upošteva ta osnova. Za manjkajoče mesece CSD doda zakonsko določeno nadomestno osnovo in nato vseh 12 mesecev povpreči.

Poenostavljen prikaz

Meseci	Kaj se všteje
8 mesecev zaposlitve	8 dejanskih zavarovalnih osnov
4 manjkajoči meseci	4 zakonske nadomestne osnove
Končni izračun	vsota vseh 12 osnov ÷ 12

Zato nekaj mesecev visoke plače ne pomeni, da bo celotno nadomestilo enako tej plači. Manjkajoči meseci lahko povprečje znižajo.

10. Prejšnja porodniška in krajši delovni čas

Če je v upoštevanih 12 mesecih prejmano materinsko ali starševsko nadomestilo za prejšnjega otroka, se upošteva osnova oziroma nadomestilo, od katerega so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo.

Če starš dela krajši delovni čas zaradi starševstva in država do polne obveznosti plačuje prispevke, se upoštevajo ustrezne osnove, od katerih so bili obračunani prispevki. To pomeni, da se položaj ne presoja zgolj po dejansko izplačani plači za krajši delovni čas.

Če si dopusti za istega otroka sledijo brez daljše prekinitve, se praviloma uporablja osnova, določena ob prvi vrsti nadomestila.

Pri zaporednih nosečnostih je odločilen natančen časovni razpored: kdaj je bila vložena prva vloga, katere osnove padejo v 12-mesečno okno in ali je bila oseba ves čas zavarovana.

11. Samostojne podjetnice in druge samozaposlene

Pri samozaposleni osebi se v osnovo vštevajo zavarovalne osnove, od katerih so bili dejansko obračunani prispevki za starševsko varstvo.

Če samozaposlena plačuje prispevke od najnižje dovoljene osnove, bo tudi osnova za nadomestilo praviloma nižja. Višja zavarovalna osnova lahko vpliva le za mesece, ki dejansko padejo v zakonsko 12-mesečno obdobje.

- odločilna je osnova za prispevke, ne promet ali dobiček podjetja;
- sprememba osnove ne učinkuje za nazaj;
- prispevki morajo biti pravilno obračunani;
- pri bolniški samozaposlene se upoštevajo uradno evidentirane osnove in nadomestila.

Pred prostovoljnim zvišanjem zavarovalne osnove je smiseln individualni izračun računovodje in preveritev pri CSD. Višji prispevki ne pomenijo samodejno enakega povečanja nadomestila.

12. Očetovsko nadomestilo

Oče ima pravico do 15 plačanih koledarskih dni očetovskega dopusta. Praviloma jih izrabi do tretjega meseca otrokove starosti.

Uporabi Vlogo očeta oziroma druge osebe za uveljavitev pravic ob rojstvu otroka. Vlogo je mogoče oddati elektronsko, po pošti ali osebno na pristojni CSD.

Višina očetovskega nadomestila je 100 % očetove osnove. Izračun se opravi iz njegovih zavarovalnih osnov, ne iz materine plače. Navzgor velja omejitev 2,5-kratnika povprečne bruto plače.

Potrebujete lahko obvestilo o izrabi 5, 10 ali 15 dni očetovskega dopusta ter izjavo za davčni obračun in obvezni zdravstveni prispevek.

Uradna vloga: [eUprava - vloga očeta](#)

13. Izplačilo, davki in neto znesek

Zneski osnove in zakonske omejitve so bruto zneski. Neto izplačilo ni za vse enako, saj je odvisno od prispevkov, akontacije dohodnine, davčnih olajšav in morebitnih drugih dohodkov.

Zato iz podatka »100 % osnove« ni mogoče brez dodatnih podatkov zanesljivo določiti nakazila na račun.

Pri vlogi se odda izjava za potrebe obračuna akontacije dohodnine in obveznega zdravstvenega prispevka. Nadomestilo izplačuje pristojni državni organ po odločbi CSD.

Za primerjavo s plačo vedno primerjajte bruto z bruto. Neto plača in neto nadomestilo se lahko razlikujeta tudi pri enaki bruto osnovi.

14. Najpogostejše napake

- vloga je vložena prepozno oziroma delodajalec ni pravočasno obveščen;
- starša ne priložita dogovora o izrabi starševskega dopusta;
- pričakovanje temelji na zadnji plači namesto na povprečju 12 osnov;
- bolniška se napačno šteje kot nevtralna in brez vpliva;
- neto nakazilo se primerja z bruto osnovo;
- oseba zamenja starševski dodatek za starševsko nadomestilo;
- pri s. p.-ju se upošteva prihodek podjetja namesto zavarovalne osnove;
- uporabijo se stara pravila o 55 % minimalne plače brez preverjanja veljavne ureditve.

Če menite, da v odločbi manjka osnova ali je uporabljen napačen mesec, zahtevajte pojasnilo izračuna in preverite pravni pouk glede roka za pritožbo.

Kontrolni seznam pred oddajo

- pridobite dokazilo ginekologa o predvidenem datumu poroda;
- izračunajte prvi možni dan oddaje: 60 dni pred PDP;
- preverite pristojno enoto CSD po stalnem prebivališču;
- obvestite delodajalca najmanj 30 dni pred nastopom;
- s partnerjem uredite dogovor o starševskem dopustu;
- pripravite zahtevane izjave in priloge;
- shranite dokazilo o oddaji;
- po prejemu odločbe preverite 12 upoštevanih mesecev in zapisano osnovo;
- če ste bili na bolniški, preverite, kateri meseci bolniškega nadomestila so vključeni;
- če ste samozaposleni ali imate več delodajalcev, preverite vse evidentirane osnove.

Za individualno preveritev prosite CSD za izpis uporabljenih mesečnih osnov. Tako lahko izračun preverite vrstico za vrstico.

Uradni viri

Vsebina je bila preverjena 5. avgusta 2026. Povezave v PDF-ju so klikljive.

- [GOV.SI - Pravice ob rojstvu otroka](#)
- [eUprava - Materinski dopust](#)
- [eUprava - Starševski dopust](#)
- [eUprava - Vloga matere](#)
- [eUprava - Vloga očeta](#)
- [Skupnost CSD - Starševsko varstvo](#)
- [PISRS - ZSDP-1](#)
- [PISRS - Pravilnik o postopkih](#)
- [SURS - Povprečna plača 2025](#)
- [ZZZS - Nadomestilo med bolniško](#)

Vodnik povzema splošna pravila. O konkretni pravici in višini odloči pristojni CSD na podlagi uradnih zavarovalnih osnov. Če se uradni spletni povzetek in veljavni predpis razlikujeta, je odločilen veljavni predpis.

© 2026 MiniRokice.si